

ALGEMENE VOORWAARDEN

(1 april 2020)

ALGEMENE VOORWAARDEN WATERTALENT - HAVENSPOT

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en activiteiten van Havenspot.

1 Toepasselijkheid

1.1 De onderhavige Algemene Voorwaarden hebben betrekking op Havenspot. Een activiteit van de V.O.F. Watertalent (KvK 52056260).

1.2 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtshandelingen (zowel mondeling, schriftelijk als digitaal, via internet of een vergelijkbaar medium, tot uitdrukking gebracht) welke betrekking hebben op te verrichten diensten, met name de bemiddeling in collegiale in- en uitleen van kandidaten, door Havenspot.

1.3 Toepasselijkheid van eventueel door opdrachtgever of werkgever van kandidaten gehanteerde algemene voorwaarden, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

1.4 Van deze algemene voorwaarden afwijkende bepalingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij door Watertalent schriftelijk zijn bevestigd.



2 Definities

2.1 In deze algemene voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen verstaan:

2.2 Opdrachtgever: iedere natuurlijke en rechtspersoon die zich door bemiddeling van Havenspot voorziet van kandidaten. Indien de opdrachtgever een rechtspersoon is, worden ook met opdrachtgever gelieerde (rechts)personen bedoeld.

2.3 Werkgever van de kandidaat: de werkgever waar een kandidaat een arbeidsovereenkomst mee heeft, ongeacht de duur van de arbeidsovereenkomst.

2.4 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door bemiddeling van Havenspot werkzaamheden gaat verrichten ten behoeve van opdrachtgevers, in het kader van collegiale in- en uitleen.

2.5 Opdracht: de opdracht (in welke vorm dan ook) die de opdrachtgever aan Havenspot geeft met betrekking tot het selecteren van kandidaten welke collegiaal kunnen worden ingeleend door de opdrachtgever.

2.6 Overeenkomst: de overeenkomst, waarin de voorwaarden voor de collegiale in- en uitleen zijn vastgelegd en die tot stand komt tussen opdrachtgever en werkgever van de kandidaat.

3. Vrijblijvendheid van aanbiedingen/totstandkoming van overeenkomsten

3.1 Alle aanbiedingen van Havenspot zijn vrijblijvend, tenzij nadrukkelijk schriftelijk anders is vermeld.

3.2. Havenspot brengt opdrachtgever en werkgever van de kandidaat met elkaar in contact na screening van de kandidaat, waardoor een mogelijke overeenkomst tussen partijen tot stand kan komen.

3.3 Opdrachtgever en werkgever van de kandidaat zijn zelf verantwoordelijk voor het tot stand komen, inclusief inhoud en voorwaarden, van de overeenkomst op basis waarvan de collegiale in- en uitleen tot stand komt. Hierbij gelden de volgende 6 algemene spelregels:



- Kandidaat heeft een arbeidsovereenkomst met de werkgever van de kandidaat en deze blijft volledig in stand.
- Kandidaat is op de hoogte van mogelijke uitleen.
- Kandidaat is akkoord met mogelijke uitleen.
- Er zijn geen consequenties voor de kandidaat en zijn/haar bestaande dienstverband als hij./zij meewerkt aan mogelijke collegiale uitleen.
- Kandidaat krijgt zijn/haar salaris volledig doorbetaald door zijn/haar werkgever zoals contractueel is overeengekomen met zijn/haar werkgever.
- Er zijn geen kosten verbonden aan de medewerking aan mogelijke collegiale uitleen voor de kandidaat.
- Havenspot is nimmer verantwoordelijk of aansprakelijk voor het naleven van deze algemene spelregels, Havenspot zal op deze spelregels wijzen bij de contacten met opdrachtgevers, werkgevers van kandidaten en kandidaten.

4. Selectie van kandidaten

4.1 Havenspot heeft volledige vrijheid bij de selectie van kandidaten en betreft hierbij: - de hoedanigheden en kundigheden van de kandidaat zoals deze door de kandidaat aan Havenspot zijn bekend gemaakt en de door opdrachtgever verstrekte selectiecriteria;

4.2 Opdrachtgever en werkgever van de kandidaat organiseren zelf het selectieproces, waarbij het advies van Havenspot is om te allen tijde een kennismaking- c.q. sollicitatiegesprek met de kandidaat te voeren en vereiste vaardigheden, diploma's en certificaten te controleren.

4.3 Havenspot kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld als zij om enigerlei reden niet in staat is om tijdig de door opdrachtgever gevraagde kandidaten aan te leveren.

4.4. Havenspot kan op geen enkele wijze aansprakelijk worden gesteld als de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de benodigde kwaliteiten en specificaties, waaronder maar niet uitsluitend, certificaten en diploma's.

5 Verantwoordelijkheid opdrachtgever

5.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juistheid- en verstrekking van de benodigde informatie benodigd voor het uitvoeren van de eerste selectie door Havenspot. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor correcte leiding en toezicht voor aan haar via Havenspot bemiddelde kandidaten en voor het ter beschikking stellen van de benodigde middelen om de functie naar behoren uit te kunnen oefenen.

Voorts is opdrachtgever verantwoordelijk voor al hetgeen van een werkgever verwacht wordt op basis van wet- en regelgeving. Enige aansprakelijkheid voor Havenspot ten aanzien van bovenstaande is uitgesloten.

5.2 Onverminderd het bepaalde in art.10 van deze algemene voorwaarden is het de opdrachtgever niet toegestaan de persoonlijke gegevens van een voorgestelde kandidaat op welke wijze dan ook aan derden kenbaar te maken. Opdrachtgever staat bovendien in voor een zorgvuldige verwerking van de persoonlijke gegevens conform de daarvoor geldende wetgeving.

6 Verplichting Havenspot

6.1 Havenspot verplicht zich iedere opdracht met de grootst mogelijke zorg uit te voeren en naar beste vermogen kandidaten te selecteren, overeenkomstig de criteria zoals door de opdrachtgever verstrekt.

7 Aansprakelijkheid

7.1 Havenspot is niet aansprakelijk als door haar geselecteerde kandidaten niet blijken te voldoen aan de verwachting van opdrachtgever.

7.2 Havenspot draagt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade uit welken hoofde dan ook die door haar bemiddelde kandidaten veroorzaken aan opdrachtgever, zijn bedrijf of aan derden.

7.3 Havenspot draagt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade uit welken hoofde dan ook die door haar bemiddelde kandidaten veroorzaken aan de werkgever van de kandidaat, zijn bedrijf of aan derden.

7.4 Aansprakelijkheid van Havenspot ten opzichte van opdrachtgever is in ieder geval en te allen tijde beperkt tot het totale factuurbedrag dat Havenspot voor de betreffende opdracht in rekening heeft gebracht.

7.5 Opdrachtgever zal Havenspot te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken ten opzichte van Havenspot eventueel ingesteld wegens de niet nakoming van de verplichtingen zoals neergelegd in art. 7:658 BW.

8 Tarieven en declaraties

8.1 De bemiddeling van Havenspot vindt plaats op no cure, no pay-basis". Het tarief voor bemiddeling van kandidaten bedraagt €250,- voor de opdrachtgever en €250,- voor de werkgever van de kandidaat, per bemiddelde kandidaat.

8.2 Betaling is verschuldigd zodra een kandidaat bij opdrachtgever gestart is, ongeacht de duur en omvang van de werkzaamheden.

9 Betaling

9.1 Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum.

10 Geheimhouding

10.1 Havenspot verplicht zich tot geheimhouding van alle aan haar kenbaar gemaakte informatie met betrekking tot opdrachtgever die bij de uitoefening van haar werkzaamheden te hare kennis komt, welke niet van algemene bekendheid is.

11 Wijzigingen

11.1 Havenspot behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra Havenspot opdrachtgever in kennis heeft gesteld.

12 Geschillen

12.1 Geschillen tussen opdrachtgever en Havenspot zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement van de vestigingsplaats van Havenspot.

